

# Skolebestyrelsesmøde

Referat onsdag den 23/9 2015 kl. 17- 20 – Mødelokalet v. hovedindg. Marslevvej

---

**Deltagere:** Christian Dyrhauge- Klargaard, Jane Dyrhave, Lars Sørensen, Ole Tougaard, Søren Kvistgaard, Dorthe Krammager, Tülay Koyuncu, Annelene Nietzer, Thomas Lejre, Bent Jørgensen, Birgit Villebro, Christina Olsen 7.c og Maria Hilsberg 7.d

**Fraværende:** Jane, Tülay

**Mødeleder:** Ole

## 17.05

### 1. Rygning blandt eleverne

Oplæg om fakta vedr. rygning på skolen + gennemgang af skolens hidtidige praksis. Drøftelse af behov for ændringer.

*Der har været besøg af vores SSP-medarbejder, Marianne Grønbeck, på 8. årg. Hun har bl.a. fortalt, at de fleste unge tror, at kammeraterne er mere aktive(alkohol/rygning), end de i virke ligheden er. 8 % af eleverne på 8. årg. ryger ifølge resultat af Marianne Grønbechs anonyme "klikkerundersøgelse"*

*5 % ryger på Marslevvejmatricken ifølge resultat af rundspørge til klasselærerne.*

*Der er ikke kommet tal tilbage fra alle 10.kl.lærere, men vurderingen er, at andelen af rygere her er lidt højere end på Marslevvej.*

*Nuværende indsats vedr. forebyggelse af rygestart og reduktion af rygere blev kort gennemgået:*

*Undervisningsforløb som del af det obligatoriske emne sundhed med anvendelse af materiale efter lærernes valg – f.eks. Cool uden røg fra Kræftens bekæmpelse*

*SSP-oplæg for alle 8.kl.elever (og deres forældre) Tilsyn med eleverne (lærere og socialpædagoger) Klasselærere kontakter forældre, hvis de er bekymrede for/oplever, at en elev ryger i skoletiden.*

*Samarbejde med Værestedet, boligsociale medarbejdere ved Boligselskabet, SSP om forebyggelse/reduktion af rygning og adfærd i området generelt*

*Rygestopkurser til elever, der er motiverede for dette.*

*Benny Eis, rygestopvejleder, gennemgik fakta omkring rygning på landsplan:*

- *I gennemsnit ryger to elever i hver 9. klasse*
- *Fra trettende til femtende år sker der en stigning i antal rygere.*
- *Rygedebut: Typisk 13 – 14 år.*
- *Daglige rygere 15 år: 6 %*
- *Ugentlige rygere: 18 %*
- *Antal af drenge og piger, der ryger er ca. det samme.*
- *E-cigaret: De elever, der ryger E-cigaretter får mere nikotin i lungerne end "rigtige" rygere.*
- *E-cigaretter fører til "rigtig" rygning.*
- *18 år er nu aldersgrænse for køb af E-cigaretter(hævet fra 16 år)*
- *Jo tidligere en elev begynder at ryge, jo større er sandsynligheden for at eleven bliver storryger*
- *Det bør overvejes at indkøbe X-IT. Læs mere her: <http://www.xit-web.dk/forside/>*
- *Anbefaler at læse undersøgelse vedr. rygning/misbrug. Læs mere her: <https://sundhedsstyrelsen.dk/da/nyheder/2>*

# Skolebestyrelsesmøde

Referat onsdag den 23/9 2015 kl. 17- 20 – Mødelokalet v. hovedindg. Marslevvej

---

2. **17.45**  
**Lærernes trivsel – APV**  
Orientering v. BV + drøftelse

[014/ny-undersoegelse-intet-fald-i-rygere-sidste-aar-godt-halvdelen-af-rygerne-vil-stoppe](#)

Se mere via dette link:

<http://www.sundhed.svendborg.dk/sundhedsfremme+og+forebyggelse/rygning/forebyggelse+af+ryges+art>

Beslutning:

- Vi arbejder fortsat forebyggende med de indsatser, vi allerede anvender.
- Præciser rygeforbud (Husk E-cigaretter) ved skolestart og i løbet af årene
- Informer om handlinger i forbindelse med rygeproblematikken i Personale-Info – f.eks. kontakt til forældre.

BV gennemgik APV-oversigten.

Se herunder.

Medarbejderne supplerede med at udtrykke stærk bekymring over lærernes arbejdspress og konsekvenserne heraf.

Skoleledelsen fremlægger forslag om henvendelse til Børne-/ Unge – udvalget vedr. ændring af ressourcetildelingsmodel i forhold til forberedelsestid og understøttende undervisning i udskolingen, som bestyrelsen støtter.

Orienteringen giver anledning til stor bekymring hos skolebestyrelsen.

Beslutning:

- Vi sender ændringsforslag vedr. ress. model til forvaltning/politikere.
- Ledelsen bør undersøge potentialet i at konvertere understøttende undervisning til 2 – lærertid.
- Bestyrelsen sender bekymringsbrev til undervisningsministeren. Søren laver et udkast, som rundsendes. Eventuelle kommentarer fra øvrige bestyrelsesmedlemmer indarbejdes.

3. **18.15**  
**Planlægning af årsmøde**  
Oplæg v. Ole.  
Drøftelse og beslutning

Tema:

- Skole-/hjem Samarbejde
- Selvbetalt LOMA-mad serveres
- Værkstedsgupper med diskussionsemner om aktuelle skoletemaer

Tages op igen på et møde i februar.

4. **18.45**  
**Bevægelse i skolen**  
Oplæg v. TL

Udsættes til næste møde

5. **19.00**  
**Konfirmationsforberedelse**  
Forslag om forsøgsordning vedr. udnyttelse af muligheden for at reducere den understøttende

Beslutning:

Vi sender ansøgning.

# Skolebestyrelsesmøde

Referat onsdag den 23/9 2015 kl. 17- 20 – Mødelokalet v. hovedindg. Marslevvej

---

undervisning på 7. årg. for elever, der deltager i konfirmationsforberedelse.

(Ledelsen og Ole foreslår, at vi deltager i forsøg vedr. tid til konfirmationsforberedelse).

## 6. 19.15

### Meddelelser/orientering

- **Formand**
- **Skoleledelse**
  
- **Øvr. Forældrerep.**
- **Medarbejdere**
- **Elever**

## 7. Aftale ordstyrer + eventuelle punkter til næste møde

## 8. Evt.

- *Dialogmøde – evaluering af skolereform*
- *Lærer ansat til ekstra modtagelsesklasse*
- *Barselsvikar ansat som vikar i 10i*
- *Socialpædagog ansat pr. 16. sept.*
- *Kortlægning fylder netop nu – større opgave end forventet.*
- *Vi har vundet i skolefodbold i dag*
- *Årsplaner udarbejdes netop nu*
- *Kommunen har indkøbt et værktøj (Min uddannelse) til udfærdigelse af bl.a. elevplaner.*
- *Avisomtale af 10. kl. centeret – dette flyttes senere fra Vestre skole til SIMAC. Kan først ske om nogle år, når SIMAC flytter alle aktiviteter til havnen.*
- *Positiv Avisomtale af Loma.*
- *Endelig beslutning om udformning af nye fysiske rammer til Værestedet og 10. i er udsat af Børne-/Ungeudvalget.*
- *Ønsket musiklokale i kælderen forudsætter bygningsmæssige ændringer i kælderen. CETS er sat på opgaven med at finde midler til dette.*
- *Intet*
- *Intet*
- *Der har været besøg af danske skoleelever. De kan komme med oplæg vedr. elevrådsarbejde m.m.*

*Christian*

*Intet*

# Skolebestyrelsesmøde

Referat onsdag den 23/9 2015 kl. 17- 20 – Mødelokalet v. hovedindg. Marslevvej

## APV-2015

### STYRKER VI SKAL BEVARE UDVIKLE:

- De ansatte kan udtrykke meninger og følelser
- Hjælper kolleger der har for meget at lave
- Tilfredshed med faciliteterne til forberedelse på Marslevvej
- Hjælpe nye kolleger til rette
- God afdelingsleder – systemet med afdelingsledere
- Samarbejdet mellem ansat og ledelse
- Stoler på hinanden
- Stoler på udmeldinger fra ledelsen
- Tillid til hinanden i teamene
- God og retfærdig konfliktløsning
- Gode forberedelsesfaciliteter /arbejdspladser
- Godt humør – god stemning i teamet
- Relation til eleverne – at undervise eleverne
- Godt samarbejde
- God placering i barakken på Marslevvej (10.I)
- **Anerkendelse**, fordi det giver arbejdsglæde og værdsættelse af, at man bidrager med noget værdifuldt, og fordi det skaber et bedre rum for også at tale om det, der er svært, når der er behov for det.
- **Samarbejde på tværs af faggrupper** er vigtigt a.h.t. helheden – den samlede kvalitet af opgaveløsningen. Er ligeledes vigtigt, fordi "vi er alle hinandens arbejdsmiljø". Kan evt. styrkes gennem lidt mere kollegialt samvær på tværs af team og faggrupper f.eks. hver fredag i 10-pausen på Marslevvej med mulighed for korte meddelelser, overrækkelse af fødselsdagsgaver etc.
- **Medarbejderinddragelse**, fordi det er vigtigt at blive hørt/informeret, før der træffes større beslutninger, der har indflydelse på ens hverdag.

## Udfordringer og forslag/ønsker om forbedring/udvikling

### Fysiske rammer

Opsætning af bænke og knager i omklædningsrum i idræt.  
Ønske om personaleskabe  
Ønske om skabe til eksterne brugere i samarbejde med eksterne brugere  
Maling  
Rengøringsstandard skal være i orden.  
Oprydning  
Toiletter skal fremtræde rene og indbydende  
Støj i C-sal  
Bedre IT-hjælpemidler/redskaber (lofthængte projektorer, whiteboards mm)  
Lockers til eleverne  
Indeklima, temperaturforskelle  
Undervisningslokalet til 10.i  
Arbejdspladser 10.kl. (lys,ventilation)  
Slidte skabe i køkken ved personalerum

### Optimal anvendelse af tiden til øvrige opgaver

Sikring af forberedelsestiden  
Generel mere forberedelsestid vil give den enkelte mere overskud.  
Logistik/organisering/tid/travle kollegaer  
Køkkenleder og sekretærer har svært ved at skaffe rum til fordybelse – mange "afbrydelser"

### Ledelse

At ledelsen skal gå foran og skabe retning for skolens ungepædagogik

Uddelegering af beslutningskompetencer til afdelingslederne og mere enslydende meldinger til alle teams.  
Tydelighed

# Skolebestyrelsesmøde

Referat onsdag den 23/9 2015 kl. 17- 20 – Mødelokalet v. hovedindg. Marslevvej

---

	Tilgængelighed og nærhed Ledelsen skal sortere i nye tiltag og være skjold for lærerne i en presset og ny hverdag
<b>(Sociale) relationer på tværs af skolen</b>	f.eks. fælles ugentlig kaffepause i personalerum
<b>AKTUEL EKSTRARUNDE</b>	
Arbejdspres	Oplevelse af utilstrækkelig tid til at løse kerneopgaven på tilfredsstillende niveau
Opgavefordeling	Ønske om bedre kommunikation/inddragelse f.eks. vedr. teamdannelse
Fællesmøder	Ønske om bedre disciplin og stemning til disse møder