

Årsberetning fra skolebestyrelsen på Nymarkskolen 2025/26

Året i Nymarkskolens bestyrelse har først og fremmest været præget af konstruktive og nysgerrige drøftelser mellem forældrerepræsentanter, elevråd, ledelse og medarbejdere. Vi har delt viden og perspektiver på, hvordan vi sammen kan understøtte Nymarkskolen som et frugtbart sted for læring, dannelse og fællesskab.

Vi har afholdt 8 ordinære møder, deltaget i 2 dialogmøder med Børne- og Ungeudvalget, et møde i netværket "Sammen om skolen" samt en skoleudviklingsamtale med skolechef og forvaltning.

Bestyrelsens virke

Et centralt fokusområde i 2025-26 har været forældresamarbejde og øget inddragelse. På den baggrund vedtog vi en ny dagsordensskabelon for at skabe bedre tid til drøftelser og fordybelse samt tydeligere rammer for orienteringspunkter.

Der er lagt vægt på realistisk tidsstyring, og flere orienteringer gives nu som bilag. Dagsordenen indeholder desuden faste punkter fra både medarbejdere og elever for at sikre, at alle perspektiver er repræsenteret.

Fokusområder

Bestyrelsen prioriterede tidligt på året følgende fokusområder:

- Stærke fællesskaber (faglige og sociale)
- Elevinddragelse og samarbejde med elevråd
- Forældresamarbejde
- Brobygning og overgange
- Kommunikation

Bestyrelsens arbejde

Fokusområderne hænger tæt sammen og peger mod arbejdet med fællesskaber samt elevernes, forældrenes og skolens roller.

Tilsyn og principper

Vi har ført tilsyn med og revideret to principper:

- Princip for fællesarrangementer
- Princip for skole-hjem-samarbejde

Principperne tydeliggør roller og ansvar og lægger særlig vægt på elev- og forældreinddragelse.

I arbejdet med fællesarrangementer har vi ønsket både at give frihed til medarbejdere og elever og at sætte retning med fokus på samarbejde, variation og mangfoldighed.

I relation til skole-hjem-samarbejdet har der været fokus på bedre indsigt i undervisningen samt styrket dialog og kommunikation.

Elevindflydelse

Eleverne har været aktivt deltagende i bestyrelsens arbejde og bidraget med værdifulde perspektiver, særligt i forhold til fællesskabende aktiviteter. De fremhæver især aktiviteter, hvor man er aktive sammen.

Bestyrelsens forperson har desuden deltaget i elevrådsmøder for at indsamle input til en fælles julekort med ønskeliste til kommunalbestyrelsen.

Elevrådet har arbejdet med at synliggøre skolens værdiord gennem plakater og konkrete øvelser til brug i klasserne.

Forældresamarbejde

Arbejdet med forældresamarbejde er fortsat et centralt udviklingsområde. Der er igangsat flere initiativer:

- Velkomstmateriale til nye forældre
- Nye formater for brobygning og informationsmøder
- Forældreundersøgelse om engagement i fællesskaber
- Forslag til inspirationsmateriale til lærere
- Forberedelse af støtteforeningen "Nymarkens Venner", som forventes etableret i starten af næste skoleår

Kommunikation og synlighed

Bestyrelsen har arbejdet med at styrke både intern og ekstern kommunikation. Der er bl.a. fokus på tydeligere information til forældre om undervisning og brug af kommunikationskanaler.

Det har ført til konkrete tiltag som:

- Orientering på Aula om nye principper
- Årsberetning på film
- Julekort til kommunalbestyrelsen
- Hilsen i informationsmateriale til nye elever og forældre

Øvrige drøftelser

Bestyrelsen har også behandlet en række andre emner, bl.a.:

- Opstart af 10. klasse på ny matrikel
- Overgange fra basisskoler
- Elevtrivsel og medarbejdertrivsel
- Samarbejde med ABIS
- Internationale aktiviteter (Erasmus+)
- Personaletilpasninger
- Praksisfaglighed og juniormesterlære

Lovpligtige opgaver

Bestyrelsen har godkendt budget og timefordelingsplan.

Perspektiv

Forældreinddragelse er fortsat et centralt udviklingsområde i de kommende år, sammen med faglig progression og reduktion af elevfravær. Bestyrelsen vil fortsætte arbejdet med konkrete initiativer, der understøtter dette.

Stafetten sendes videre

Min tid i bestyrelsen slutter ved årets udgang, da min yngste afslutter 9. klasse. Det er muligt, at jeg fortsætter mit engagement gennem støtteforeningen. Jeg håber, at bestyrelsen vil fortsætte det gode samarbejde, så Nymarkskolen udvikler sig som både arbejdsplads og læringssted. Tak for samarbejdet til elever, forældre, medarbejdere og ledelse.

God sommer!

Pernille Laier Larsen