

Skolebestyrelsesmøde

Referat torsdag den 2. maj 2013 kl. 18.00 – 20.30. Mødested: Det nye mødelokale ved de nye kontorer

Deltagere: Morten, Dorthe, Jane, Kim, Dorte, Benedikte, Helle, Lars, Thomas, Marie, Mina, Bent, Birgit,

Fraværende: Morten, Niels, Benedikte, Helle,

Mødeleder: Dorte

1. Underskrivning af referat

Underskrevet

2. Meddelelser/orientering

• Formand

- *De sparede lønmidler fra lockout-perioden er af børne-/ungeudvalget besluttet anvendt på skoleområdet. Endelig beslutning dog ikke på plads endnu.*

• Skoleledelse

- *Lettelse over at lockouten nu er slut. Lærerne er glade for at være tilbage.*
- *Minimumstimetallet er holdt på Marslevvejmatricken. På 10. – klassecenteret er minimumstimetallet ikke holdt. Derfor læses i øjeblikket mange ekstratimer.*
- *7. Klassearrangementet (infomøde) gik rigtig godt. BV takkede forældrerepræsentanterne og elevrepræsentanterne i skolebestyrelsen for indslag.*

• Medarbejdere

- *Lærerne er nu tilbage men føler vrede og afmagt over forløbet. De oplever, der har været en grim retorik fra arbejdsgiverne (KL).*
- *Sammenholdet lærerne imellem er blevet styrket af lockoutperioden.*
- *Der er stadig mulighed for at lave lokalaftaler for skoleåret 2014/15.*

• Øvrige forældrevalgte

- *Dialogmøde: DL, HC, BV deltog i mødet. De videresendte flg. signaler til politikerne: giv skolerne størst mulig "arbejdsro" og lav en plan for en forbedring af de fysiske rammer på skolerne, så de bliver tidssvarende og understøtter de opgaver, der skal løses.*

• Elever

Skolefesten blev desværre aflyst grundet konflikten. Oplægget gives videre til næste års elevråd.

3. Evaluering af årsberetningsmødet

Drøftelser + evt. behov for opfølgning. Se bilag.

- *Der var desværre alt for få deltagere til mødet.*
- *Enighed om at formen for mødet var god – herunder clicker-systemet. Dog betød de få deltagere, at resultatet ikke rigtigt kan bruges.*
- *Elevfremlæggelsen fra innovationsugen var en god idé – men led noget under de få fremmødte.*
- *I grupperne blev der generelt givet udtryk for tilfredshed med skolen.*

Konklusion(og spørgsmål til overvejelse):

- *Kan eleverne være med til at motivere deres forældre til at deltage?*

Skolebestyrelsesmøde

Referat torsdag den 2. maj 2013 kl. 18.00 – 20.30. Mødested: Det nye mødelokale ved de nye kontorer

4. Principielle drøftelser vedr. skoleårets planlægning.

5. Ansættelse af kok/køkkenleder til LOMA

Forslag til opslag og tidsplan vil blive præsenteret til mødet.

6. Kommunikation og hjemmeside

Udsat fra sidste møde

7. El-cigaretter – se evt. denne hjemmeside:

<http://www.dr.dk/Nyheder/Indland/2012/07/31/203705.htm?rss=true>

Drøftelse af brugen af ovennævnte cigaretter her på skolen. Her tænkes både på elever og læreres brug.

8. Eventuelt

- Fremvisning af elevarbejder kan være en god idé.
- Skolebestyrelsesmedlemmerne bør allerede på første forældremøde orientere om skolebestyrelsens arbejde – herunder årsberetningsmødet
- Skal vi spørge forældrene, hvorfor de ikke kom til mødet?
- Vi bør på første skolebestyrelsesmøde efter sommerferien fremstille en skabelon for indholdet i den orientering, der skal gives på første forældremøde.
- På dette forældremøde skal der også forventningsafstemmes for at opnå størst mulig tilfredshed med skole-hjemsamarbejdet hos alle parter.

VI DRØFTER IGEN PÅ JUNIMØDET

Ressourcetildelingen viser, at vi skal have tre færre lærere ansat næste skoleår.

Princippet blev drøftet og den endelige konklusion: Princippet er godkendt. Se bilaget herunder.

Der var tilslutning til at samarbejde med Ungdomsskolen vedr. valgfag.

Stillingsopslag og tidsplan godkendt. Se herunder

Udsat til næste møde

Vanskelige drøftelser.

Beslutningen blev: Eleverne må ikke ryge E-cigaretter på skolens matrikel. Personalets eventuelle brug af E-cigaretter bør drøftes i MED-udvalget.

Afbud fra Dorthe til næste skolebestyrelsesmøde. Jane er ordstyrer.

Senere møde: Trafikplan, LOMA

18/4	U-plan 13-14, timebudget, lejrskoleprojekter
------	--

Skolebestyrelsesmøde

Referat torsdag den 2. maj 2013 kl. 18.00 – 20.30. Mødested: Det nye mødelokale ved de nye kontorer

Bilag 1 til punkt 4:

Forslag til principper vedr. anvendelse af undervisningsressurserne:

Vi søger at opfylde følgende kriterier:

- Tildeling af vejledende timetal i alle fag
- Inklusionsopgaven understøttes først og fremmest i form af tildeling af inklusions- og DSA-timer til færrest mulige resursepå personer i hvert enkelt team
- Inklusionsopgaven kan herudover understøttes i form af tolærertimer til særligt store klasser (27-30 elever)
- Ved elevtalsnedgang fra en årgang til en anden søger vi:
 - at undgå opbrydning af eksisterende klasser gennem videreførelse af oprindelige klasser eller sammenlægning af 2 hele oprindelige klasser
 - at etablere samlæsning i enkelte fag

Skolebestyrelsesmøde

Referat torsdag den 2. maj 2013 kl. 18.00 – 20.30. **Mødested: Det nye mødelokale ved de nye kontorer**

Bilag 2 til punkt 4:

Forslag til fremtidig p-fagsordning

7. Årgang - introforløb

Mål: alle elever opbygger grundlæggende færdigheder, der understøtter, at de kan arbejde projekt- og produktorienteret i og på tværs af fagene på 7.-9. (10.) klassetrin.

Handleplan:

Alle elever gennemgår de samme introforløb indenfor flg. Områder:

It/medier (informationsøgning, webetik, kommunikation)

Kreative udtryksformer og metoder (i "Værkstedet")

Kreative udtryksformer og metoder indenfor drama og musik

Naturfagligt "grundkursus" vedr. Undersøgende tilgang.

Timetal: 2 lektioner /uge - 10-ugers moduler (Obs: sportsklasser)

8.-9.årgang - temafag

Mål: at alle elever vælger et fag, som de kan fordybe sig i for at styrke deres motivation og læring.

Handleplan:

Vi tilbyder en række fag(områder) og bestræber os på at oprette holdene, så de afspejler elevernes ønsker - dublerer hold med stor søgning om nødvendigt. Holdene oprettes på tværs af hele årgangen og parallellægges i skemaet.

Forslag til fagudbud: sport, kunst/design, innovation, musik, "byggeværksted", it/kommunikation, naturfag..

Timetal: 2-3 lektioner/uge + 1 årlig temauge

(Uge 24-Nymarkfestival?)

Valgfag

Mål:

Elever på tværs af årgange og klasser kan vælge forløb udenfor "normal" skoletid på linje med andre fritidstilbud for at beskæftige sig med noget, de brænder for.

Handleplan: der udbydes en række fag i lighed med og evt. Samarbejde med Ungdomsskolen. Folder/ beskrivelse med angivelse af indhold og tidspunkter evt. Hvert halve år - kombination med rådighedstimer.

Forslag til fag: internationalt/interkulturelt projekt, friluftsliv, kor, band, frivillig selvvalgt opgave (9. Årgang) - lærernes (og elevernes) fantasi sætter grænserne...

10. årgang

Studieretningsfag

Mål: at alle elever ud fra egne interesser vælger en studieretning, hvor de kan fordybe sig og udvikle nye kompetencer, der kan bidrage til afklaring ved valg af ungdomsuddannelse.

Handleplan: Kommende elever vælger ifm. ansøgning om optagelse i 10. kl. en studieretning. Ved en efterfølgende samtale med lærer/leder og UU-vejleder før skolestart afdækkes hver elevs begrundelse og motivation for valg af studieretning og eventuel alternativ studieretningsvalg noteres. Ændring af studieretning kan kun ske efter samtaler mellem elev, forældre, lærere og afd-leder og vil normalt kun kunne ske i begyndelsen af skoleåret. Studieretningerne kan i perioder afvikles i samarbejde med andre ungdomsuddannelser.

Timetal: 2 x 3 lektioner/uge

Fokusfag

Mål: At eleverne kan fordybe sig i fag og andre undervisningstilbud, der supplerer den øvrige fagrække på 10. kl.

Handleplan: 4 gange årligt vælger eleven 2 fokusfag. Hvert fokusfag har en varighed af 6 x 2 lektioner. Et fokusfag kan være fag-fagligt (f.eks. fysik/kemi); det kan relatere til et andet udbudt fag (f.eks. engelsk grammatik); det kan afhjælpe faglige vanskeligheder (f.eks. "speedlæsning" for læsesvage elever) eller det kan være interessebetonet (f.eks. fodbold eller akvarelmaling). Omvalg af fokusfag kan normalt ikke finde sted.

Timetal: Der udbydes 2 fokusfag á 2 lektioner ugentligt i ca. 24 uger (2 x 4 fag á 6 ugers varighed).

Ungdomsskolen tilbyder desuden samarbejde om tema/projektuger, hvor de lægger lokaler og 1 ekstra/ særlig lærerkraft til efter nærmere aftale.

Der kan desuden være mulighed for at samarbejde med vore NNS-partnere (gymnasium/Erhvervsskole) om dele af temafag og valgfag.

Lektiecafe bør fremover udbydes som læringscenteraktivitet - evt. Med udbud af særlige tilbud/ kurser.

Arbejdsgruppe: ST, PS, BV

Skolebestyrelsesmøde

Referat torsdag den 2. maj 2013 kl. 18.00 – 20.30. **Mødested: Det nye mødelokale ved de nye kontorer**

BILAG LOMA:

Nymarkskolen søger visionær køkkenleder med pædagogiske evner til etablering af lokal madordning

Brænder du for at være med til at lave skolemad, så den giver næring, sætter duft og krydderi på hele vores skoleliv både i konkret og overført betydning, er dette måske jobbet for dig!

I september står vores nye produktions- og læringskøkken færdigt.

Den 21. oktober starter skolens nye madordning: LOMA.

LOMA står for Lokal MAd, og målet med LOMA er:

- at tilbyde alle skolens elever og ansatte at købe et sundt frokostmåltid
- at inddrage eleverne i menuplanlægning, produktion og servering af maden
- at styrke sammenhængen mellem teori og praksis i elevernes undervisning ved at integrere madproduktion med faglige og tværfaglige undervisningsforløb
- at styrke elevernes maddannelse, sundhed og fællesskab

Vi søger en person, der har lyst og ideerne til at omsætte vore mål til sund og glad hverdag!

Stillingens indhold vil være følgende:

Den første opgave vil være etablering og indretning af køkkenet samt praktisk planlægning af hele LOMA-projektet med relevante samarbejdspartnere. Herefter:

- Indkøb til og planlægning af madlavningen
- Daglig produktion og servering af maden til op til 600 spisende sammen med en gruppe elever
- Produktion af fortæring til møder og arrangementer
- Samarbejde med skolens lærere
- Samarbejde med lokale råvareproducenter
- Administrative opgaver i forbindelse med madordningen

Vore forventninger til dig:

- Hverdagen i skolens produktionskøkken skal struktureres, så eleverne inddrages i projektet på en måde, så der ud over rationel madproduktion til mange opstår en proces omkring maddannelse på skolen.
- Køkkenfaglig uddannelse som kok eller lignende
- Erfaring fra kantine eller storkøkkendrift
- Pædagogiske evner
- God til at samarbejde

Vores skole er nyetableret i forbindelse med en ændring af kommunens samlede skolestruktur august 2011. Skolen har ca. 700 elever med 8 spor på 7.-9.årgang samt 5 spor i kommunens 10.klassecenter med 125 elever. Endelig har skolen flg. specialtilbud for 13-17-årige: specialklasserække, læsekompetencecenter, modtagelsesklasse m.m.

Vores overordnede mål er at skabe en unik skole med særligt fokus på unges identitet, kultur og dannelse.

Personalet består af 75 kompetente og engagerede lærere, som er i fuld gang med den spændende opgave, der ligger i at skabe fælles sprog, forståelse og kultur for skolens elever, forældre og ansatte.

Ledelsen består af et samarbejdende team på 3 afdelingsledere, viceskoleleder og skoleleder.

Der henvises endvidere til skolens hjemmeside www.nymarkskolen-svendborg.dk, hvor du bl.a. kan finde yderligere information om LOMA-projektet

HR-afdelingen indhenter straffeattest samt børneattest på de ansøgere, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at straffeattesten og børneattesten er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Kontor.

Yderligere oplysninger fås ved afdelingsleder Carsten Rasmussen eller skoleleder Birgit Villebro på tlf. 62 23 62 00

Tiltrædelse: 1/9

Timetal: Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid, men arbejdet vil fortrinsvis være placeret i 42 uger/år.

Ansøgningsfrist: 7/6 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 18/6

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Nymarkskolen, Marslevvej 1, 5700 Svendborg eller på mail til: Nymarkskolen@Svendborg.dk

Forslag til:

Ansættelsesudvalg: SKB-rep + RT, LV, CR

Tidsplan

7. juni

12. juni kl. 16-17

18. juni kl. 16-20

ansøgningsfrist

udvælgelsesmøde

samtale

Skolebestyrelsesmøde

Referat torsdag den 2. maj 2013 kl. 18.00 – 20.30. Mødested: Det nye mødelokale ved de nye kontorer
