



Skolebestyrelsesmøde Dagsorden til 2/2 2022

Deltagere	Christine Høstbo, Jannie Foss Hansen, Karen Ejerskov, Lisbeth Bogh Sønderby, Malene Kongpetsak Pedersen, Maria Nielsen, Pia Buchhave Søgaard, Gitte Storm Henriksen, Anne-lene Nietzer, Emil Ejerskov, Hugo Schrøder (Peter Faarup, Birgit Villebro) Suppleanter: Forældre: Mette Gregersen Mette Mikkemann Philip Hugaard Medarbejdersuppleanter: 1) Anne Nordstrøm 2) Per Sloth Møller
Fraværende	Jannie, Gitte,
Mødeleder	Malene, Jannie,
Oprydning	

	Emne	Drøftelse / Beslutning
1	Kl. 17.00 Princip vedr. bæredygtighed Mål: drøftelse og beslutning Beskrivelse: efter proces i personalet fremlægger ledelsen revideret forslag. Bilag fremlægges senest på mødet	Oplæg til Princip vedrørende bæredygtighed er blevet drøftet blandt skolens personale. Det justerede oplæg blev på mødet fremlagt af skolens ledelse og efterfølgende drøftet af Skolebestyrelsen. Skolebestyrelsen godkendte princippet og det placeres herefter på skolens hjemmeside.
2	Kl. 17.30 Mad og måltidspolitik Mål: revision Se nuværende politik: Mad og måltidspolitik Beskrivelse: opfølgning fra mødet 8/12	Punktet sættes på et kommende møde som orientering, da skolen efter dialog med forvaltningen er bekræftet i at skolen lever op til den kommunale mad- og måltidspolitik.
3	Kl. 17.50 Skolebestyrelsens tilsynsopgave Mål: orientering og drøftelse Beskrivelse: opfølgning på mødet 8/12. Se bilag som forberedelse til drøftelsen.	Birgit præsenterede skolens hidtidige praksis og bilagsmaterialet der beskriver kilder til info om skolen. Skolebestyrelsen drøftede punktet, herunder om der skal arbejdes mere med direkte evaluering og inddragelse af personale, forældre og elever i forhold til Skolebestyrelsens tilsyn med håndhævelsen af skolens principper.



Skolebestyrelsesmøde Dagsorden til 2/2 2022

		<p>Skolebestyrelsen vil fremadrettet have fokus på om der skal inddrages fx kontaktførelse i forbindelse med evaluering af principper. Den nuværende praksis fastholdes under overvejelse af ovenstående ved behandling af principper.</p> <p>Forslag om drøftelse af kontaktførelses rolle på et kommende møde. Hvad er forventninger til kontaktførelse og evt. rolle i kobling til Skolebestyrelsen.</p>
	18.10-18.20 PAUSE	
4	Overgang fra fødeskole til Nymarkskolen Kl. 18.20 Mål: orientering og drøftelse Beskrivelse: som opfølgning på mødet 8/12 orienterer BV om evaluering af sidste års overgangsarbejde samt om planen for den kommende proces	<p>For at skabe den bedst mulige overgang til Nymarkskolen er der altid fokus på at justere og forbedre processen. Skolen har derfor gennemført evaluering blandt elever, forældre og personale på 7. årg. Tilbagemeldingerne er både positive og peger ligeledes på forskellige områder der kan udvikles på. Meget er naturligvis under påvirkning af Corona og de begrænsede rammer der har været for at mødes. Generelt er der rigtig mange positive tilbagemeldinger på de forskellige elementer i overgangsarbejdet. Særligt introforløbet er populært blandt eleverne. Langt størstedelen af eleverne er meget glade for at gå på skolen og trives godt. Særligt det at lære nye unge at kende og få nye venskaber fremhæves.</p> <p>Forældrene er positive omkring infoniveau og fremhæver fx særligt forældremøde for ordblinde. Forældrene fremhæver lærerne og deres store indsats.</p> <p>Enkelte ønsker om større inddragelse af forældre omkring klassesammensætning. Flere forældre savner mere information. Det er et stort ansvar eleverne pludselig har i forhold til 6. klasse. Forældrene oplever at det kan være svært at støtte deres barn, når de savner info. Skolen bør være bedre til at lave arrangementer for forældrene og skabe taletid forældrene imellem til første forældremøde for at skabe fællesskab.</p> <p>Ledelsen vil holde fast i den nuværende køreplan for overgangsarbejdet og sætte fokus</p>



Skolebestyrelsesmøde Dagsorden til 2/2 2022

		<p>på arbejdet med kommunikation på kommende 7. årgang.</p> <p>Der vil fremadrettet blive sat yderligere fokus på kommunikation omkring Nymarkskolens 7. årgang til forældre på fødeskolerne allerede i efteråret.</p> <p>Vi har særligt fokus på de familier som ikke vælger Nymarkskolen og vil rigtig gerne have dialog omkring skolevalget. Aftalen med fødeskolerne er derfor at forældre der ikke ønsker Nymarkskolen altid skal kontakte Nymarkskolen og melde flytning. I forbindelse hermed har vi altid dialog omkring baggrunden, så vi kan blive klogere.</p> <p>Skolebestyrelsen foreslår tydeligere kommunikation omkring hvad forældrene kan forvente omkring kommunikation, da det er en tilbagevendende bemærkning.</p> <p>Opfordring til at interesserede forældre er med på første skoledag og tilbydes en kop kaffe.</p>
5	Kl. 18.40 Skoleårets planlægning a) timestfordelingsplan	<p>Ledelsen gennemgik timestfordelingsplanen ud fra udsendte bilag.</p> <p>Skolebestyrelsen godkendte planen, men retter opmærksomhed på udfordringer omkring FLOW-elevernes fravær i forskellige fag, samt opfordring til at skolen overvejer om der skal være 3 lektioners valgfag på 9. årg.</p>
6	Kl. 19.00 Næste møde den 8/3	<p>Skolebestyrelsesvalg 2022: Nymarkskolen har to-årige valgperioder og har derfor valg til Skolebestyrelsen den 21/4 i forbindelse med årsmøde.</p> <p>Årets Nymarkfestival er aflyst, hvorfor årsmødet afholdes som selvstændigt møde.</p> <p>Plan for skolebestyrelsesvalg drøftes på næste møde.</p> <p>Samrådsmøde 27/4: Det nye Børne- og Ungeudvalg besøger Nymarkskolen og mødes med Skolebestyrelsen en time.</p> <p>(Dialogmøde 23/3)</p> <p>Revision af princip.</p>



Skolebestyrelsesmøde Dagsorden til 2/2 2022

7	Kl. 19.10 Meddelelser/Orientering Formand: Skoleledelse: Øvrige forældrerepræsentanter: Medarbejdere: Elever:	<p>Skoleledelse: Vi har afholdt infomøde for kommende Sportsklasser og kommende 10. årgang.</p> <p>Coronastatus: Har været en udfordring med hjemsendelse lige før jul og mange fraværende blandt elever og personale i perioden efter nytår.</p> <p>De praktisk/musiske valgfag særligt på 8. årgang er meget udfordret grunde de mange perioder med hjemsendelse. Indtil videre er meldingen fra Ministeriet at de gennemføres. Vi kan på skolen lave "lokale afvigelser", hvor områder der kun er arbejdet med virtuelt ikke inddrages i prøverne. Denne mulighed arbejder skolen videre med.</p> <p>På grund af faldende elevtal skal der til kommende skoleår reduceres med fem lærere. Processen er gennemført og heldigvis skal ingen afskediges, men tre overflyttes til andre skoler i kommunen, en går på pension og en tager orlov.</p> <p>Skolen fortsætter arbejdet med APV og de punkter der fremhæves som indsatsområder. Første fokuspunkt er arbejdspress og kerneopgaven, som iværksættes i februar.</p> <p>Elevrådet undrede sig over skolens retningslinjer vedrørende ophold på gange og fællesarealer. Ledelsen begrundede med baggrund i anbefalinger fra myndighederne omkring hvor mange elever der må samles på tværs af klasser. Reglerne gælder frem til vinterferien.</p> <p>Elevrådet ønsker drøftelse i Skolebestyrelsen omkring elevers brug af mobiltelefoner i forbindelse med skolens Værdiregelsæt.</p>
9	Evt.	

Skolebestyrelsens årsoversigt:

SKOLEBESTYRELSE	
8/3 17-19.30	Skolebestyrelsesvalg, samrådsmøde den 27/4
23/3 17-19	Dialogmøde på Byhaveskolen



**Skolebestyrelsesmøde
Dagsorden til 2/2 2022**

4/4 17-19.30	
7/4 16-18	Årsmøde, Nymarkfestival
21/4 18-19	Informationsmøde vedr. skolebestyrelsesvalg
27/4 18.30-19.30	Samrådsmøde med Børn og Ungeudvalget
9/5 17-18	Aftale om fredsvalg
19/5 17-19.30	
13/6 17-19.30(20.30)	